

Apreciado colaborador:

Antes de su nueva incorporación a Insootel Hotel Group, quiero comunicarle que la prevención de riesgos laborales es uno de los pilares básicos de la empresa que dirijo. Por ello, le hago partícipe de los principios fundamentales de nuestra política de prevención de riesgos laborales:

- ***El respeto por la seguridad y la salud de las personas.*** *Insootel Hotel Group considera que los recursos humanos son su valor más preciado. Su actividad se desarrolla siempre desde el principio de salvaguardar la vida y la integridad de todas las personas, tanto las contratadas por Insootel Hotel Group como las de sus empresas colaboradoras.*
- ***La integración de la prevención de riesgos laborales en la Organización.*** *El cumplimiento del apartado anterior no sería posible si no se definiesen para cada línea jerárquica de la organización las funciones y responsabilidades de cada componente en materia de prevención de riesgos laborales. Insootel Hotel Group las define por escrito y entiende que la prevención de riesgos laborales debe estar presente en todas las decisiones que se tomen y en todas las operaciones que deban realizarse, obviamente, dentro del pragmatismo y sentido común que cabe aplicar.*
- ***La interrelación con las personas de la organización y su motivación.*** *Insootel Hotel Group está abierto a la participación de todas las personas de la organización a través de los canales establecidos para ello. Por ello, considera necesario hacer partícipe de las líneas fundamentales de actuación en materia de prevención de riesgos laborales a través de las comunicaciones directas o, en su caso, de los Delegados de Prevención y los Comités de Seguridad y Salud existentes. La prevención de riesgos laborales es un asunto de todos.*
- ***La definición de los métodos de trabajo.*** *Insootel Hotel Group entiende que la seguridad no es algo que pueda ni deba desligarse de los procesos habituales de trabajo. Por tanto, entiende que sólo debe existir un procedimiento correcto para realizar cada operación.
Al objeto de su estricto cumplimiento, los define por escrito y los distribuye convenientemente.*
- ***La capacitación de las personas.*** *Insootel Hotel Group realiza un notable esfuerzo para que todas las personas de su organización sean capaces de identificar los riesgos que suponen la realización de sus tareas y, en consecuencia, estén capacitados para realizarlas en condiciones de total seguridad. A tal fin, las informa y forma adecuada y suficientemente.*
- ***La vigilancia de la salud de las personas.*** *Insootel Hotel Group, además de lo mencionado en el apartado anterior y para su correcta gestión, considera imprescindible conocer que el estado de salud de las personas de la organización se mantiene dentro de los parámetros adecuados, respetando siempre la debida confidencialidad que de dicha información se exija legalmente. Asimismo, posibilita que todas y cada una de estas personas, tengan acceso a conocer detalladamente su estado de salud en concordancia con la actividad que realizan.*

- **La evitabilidad de los accidentes, las patologías laborales y la mejora continuada.** *Insotel Hotel Group considera que los accidentes son producto de diferentes hechos que, concatenados, producen un efecto indeseado. En consecuencia, entiende que puede actuarse sobre los mismos para deshacer la cadena de acontecimientos. Esta afirmación implica que la organización considera necesario avanzar paulatinamente en sus objetivos sobre la siniestralidad, aumentando progresivamente su exigencia de miras y profundizando cada vez más en las acciones a llevar cabo.*
- **El respeto a la legislación vigente.** *Insotel Hotel Group cree necesario, como valor social ineludible, implicarse en el cumplimiento de los preceptos legales que rigen esta materia. Sólo así, entiende la organización, la garantía de sostenibilidad en el sector de actividad en que participa.*
- **La revisión sistemática y periódica del Sistema de Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales.** *Insotel Hotel Group ha diseñado su Sistema de Gestión o Plan de Prevención de Riesgos Laborales analizando su particular idiosincrasia y con criterios de eficiencia, dotándolo en todo momento con los recursos que se han estimado necesarios. Con todo, es consciente de que debe ser revisado periódicamente de manera objetiva para identificar posibles deficiencias y para establecer la dinámica de mejora continua mencionada.*

Esta política establecida en materia de prevención de riesgos laborales, rige la actividad cotidiana de la organización y no persigue otro fin que el de alcanzar el mayor nivel posible de seguridad y salud en el trabajo. Es ineludible por tanto, que todas y cada una de las personas de la organización la conozca y realicen sus actuaciones por estos principios. Es por ello que le animo a cumplir las normas y los métodos de trabajo establecidos. Estoy convencido de que, de esta forma, su seguridad y su salud estará preservada en todo momento.

Desde estas líneas le doy la bienvenida, esperando que se sienta a gusto entre nosotros.

Dear colleague

Before you join the Insotel Hotel Group, I would like to inform you that occupational health and safety, forms one of the basic pillars of the company I am responsible for. I would therefore like to share with you the fundamental principles of our occupational health and safety policy:

- **Respect for people's health and safety.** Insotel Hotel Group believes human resources are its most valuable asset. Its business is always carried out while upholding the principle of safeguarding people's lives and safety, both those employed by Insotel Hotel Group and those of its collaborating companies.
- **The integration of occupational health and safety within the Organisation.** It would not be possible to comply with our first principle without defining, for each hierarchical level in the organisation, the different functions and responsibilities of each component in terms of occupational health and safety. ~~The~~ Insotel Hotel Group defines these in writing and believes that occupational health and safety must be present in all decisions that are taken and in all operations that must be carried out, obviously applying the necessary common sense and pragmatism.
- **Interrelationships with people from the organisation and their motivation.** Insotel Hotel Group is open to everyone in the organisation taking part through the channels established for this purpose. We believe everyone should be involved in the fundamental areas related to occupational health and safety via direct communication or, if applicable, through Health and Safety Representatives and Committees. Occupational health and safety is everyone's concern.
- **Defining work methods.** Insotel Hotel Group believes that safety must necessarily be related to routine work practices. Consequently, it believes that only one correct procedure is appropriate to carry out each operation. To ensure such procedures are strictly complied with, they are defined in writing and duly distributed among the staff.
- **Competent people.** Insotel Hotel Group strives to ensure that everyone in the organisation is able to identify the risks involved in their tasks and, consequently, are able to carry these out in complete safety. It therefore duly informs and trains them.
- **Safeguarding people's health.** In addition to information and training to ensure the people in the organisation are competent in the area of health and safety, Insotel Hotel Group also believes it is vital their state of health remains within the suitable parameters, always duly respecting confidentiality. This also means that each and every person can know the detailed state of their health in accordance with the activity they carry out.
- **Preventing accidents, work-related illnesses and continued improvement.** Insotel Hotel Group believes that accidents are the result of different facts and events which, all together, produce an unwanted effect. It is therefore possible to stop a chain of events that leads to an accident. The organisation believes its performance regarding accidents at work should improve, progressively raising its targets and increasingly detailing the actions to be carried out.

- **Respect for legislation in force.** *As an irrefutable social value, Insotel Hotel Group believes it's necessary to be involved in complying with the legal requirements governing this area, only then can sustainability be guaranteed in the sector in which it operates.*
- **Regular, systematic review of the Occupational Health and Safety Management System.** *Insotel Hotel Group has designed its Occupational Health and Safety Management System or Plan by analysing its particular features and based on criteria of efficiency, providing the resources deemed necessary at all times. Nevertheless, it is aware this must be reviewed regularly, and objectively, in order to identify possible deficiencies and to ensure continued improvement.*

This occupational health and safety policy governs the everyday business and actions of the organisation and its sole aim is to achieve the highest possible level of health and safety at work. It is therefore absolutely vital for each and every person in the organisation to know this policy and to perform their work in accordance with its principles. That is why I urge you to follow the established rules and work methods. I am convinced that, in this way, your health and safety will be ensured at all times.

I would like to take this opportunity to welcome you and hope you will be very happy working with us.