

POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

La Dirección General de Insootel Hotel Group, tiene la responsabilidad, de definir, implantar y difundir las líneas de esta política de Responsabilidad Social Corporativa.

Insootel Hotel Group en su empeño de salvaguardar la dignidad de todos sus trabajadores, se compromete a mantener un entorno laboral respetuoso con la dignidad y con la libertad personal. Ningún empleado de Insootel Hotel Group es discriminado por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión o cualquier otra condición o circunstancia personal o social. Cualquier empleado está libre de ser empleado por voluntad propia y dejar dicho puesto cuando así lo decida, sin castigo, tal y como establecen las normas legales. No se toleraran situaciones ciertas de acoso, tanto sexual como moral, en nuestros centros de trabajo, así como la contratación de menores de dieciséis años, además Insootel Hotel Group mantiene un compromiso de respeto a los derechos del menor y a su protección de toda forma de explotación incluida la sexual.

El salario que reciben los empleados en Insootel Hotel Group, es acorde a lo establecido en los convenios colectivos aplicables.

Insootel hotel Group considera como uno de sus principios básicos y como uno de sus objetivos fundamentales, la promoción de la mejora de las condiciones de trabajo, con el fin de elevar los niveles de seguridad y proteger la salud de las personas que trabajan en la organización. Para ello cumple con la legislación vigente en materia de Prevención de Riesgos Laborales, y todos los trabajadores conocen y cumplen la normativa de protección de la salud y seguridad en el trabajo.

Los recursos humanos son la esencia de Insootel Hotel Group, puesto que su compromiso y desarrollo profesional permiten mejorar nuestra competitividad y el servicio al cliente. Para ello se promueve la formación y el desarrollo personal de los trabajadores de la organización, comprometiéndose a mantener actualizadas las competencias necesarias para el excelente desempeño de sus responsabilidades. La promoción de los empleados en Insootel Hotel Group se fundamenta exclusivamente en aquellos requisitos de tipo técnico y competencial que son necesarios para el puesto profesional correspondiente.



Insotel Hotel Group, apuesta por apoyar iniciativas comunitarias en las localidades donde se ubican los centros hoteleros, preservando y protegiendo el medio ambiente, tal y como establece nuestra política de medio ambiente, así mismo se apuesta por la contratación local del personal, y se colabora con asociaciones sin ánimo de lucro que facilitan la incorporación de personal en riesgo de exclusión social. Respecto a los proveedores, siempre se firman acuerdos con proveedores locales y en menor medida con proveedores de entidad balear.

Dirección General

Javier Marí Washbourne

Rev.02

Noviembre 2014



CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY POLICY

The management of Insotel Hotel Group is responsible for defining, implementing and distributing the principles contained in this Corporate Social Responsibility policy.

Insotel Hotel Group, committed to safeguarding the dignity of all its workers, undertakes to maintain a working environment that respects personal freedom. No employee of Insotel Hotel Group is discriminated against due to their place of birth, race, sex, religion, opinion or any other personal or social condition or circumstance. Any employee is free to form part of the Insotel Hotel Group workforce of their own volition and to leave their employment when they decide to, as established by law. Situations of harassment, both sexual and moral, will not be tolerated at its work centres, nor will children aged under sixteen be employed.

The salary received by Insotel Hotel Group employees is in line with that established in the applicable collective bargaining agreements.

One of the basic principles and fundamental aims of Insotel Hotel Group is to promote improvements in working conditions in order to raise levels of safety and protect the health of those working for the Group. To this end, it complies with current legislation in the area of Occupational Health and Safety, ensuring that all workers know the rules regarding health and safety in the workplace.

Human resources represent the essence of Insotel Hotel Group. Their dedication and professional development help to improve its competitiveness and the service provided to clients. It therefore promotes training for its workers, in order to keep the skills which are required up-to-date and therefore ensure they perform their responsibilities to the highest standards. The promotion of Insotel Hotel Group employees is based exclusively on requirements regarding the technical ability and skills required for the professional position in question.

Insotel Hotel Group is committed to supporting community initiatives in those places where its hotels are located, preserving and protecting the environment as established by its environmental policy. It is also committed to hiring local staff and collaborating with non-profit associations that help people at risk of social exclusion to find employment. Regarding its suppliers, it always signs agreements with local suppliers and those from the Balearic Islands.

*General Management
Javier Marí Washbourne*

Rev.02

November 2014

