

## **POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA**

*La Dirección General de Insootel Hotel Group, tiene la responsabilidad, de definir, implantar y difundir las líneas de esta política de Responsabilidad Social Corporativa.*

*Insootel Hotel Group en su empeño de salvaguardar la dignidad de todos sus trabajadores, se compromete a mantener un entorno laboral respetuoso con la dignidad y con la libertad personal. Ningún empleado de Insootel Hotel Group es discriminado por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión o cualquier otra condición o circunstancia personal o social. Cualquier empleado está libre de ser empleado por voluntad propia y dejar dicho puesto cuando así lo decida, sin castigo, tal y como establecen las normas legales. No se tolerarán situaciones ciertas de acoso, tanto sexual como moral, en nuestros centros de trabajo, así como la contratación de menores de dieciséis años, además Insootel Hotel Group mantiene un compromiso de respeto a los derechos del menor y a su protección de toda forma de explotación incluida la sexual.*

*El salario que reciben los empleados en Insootel Hotel Group, es acorde a lo establecido en los convenios colectivos aplicables.*

*Insootel hotel Group considera como uno de sus principios básicos y como uno de sus objetivos fundamentales, la promoción de la mejora de las condiciones de trabajo, con el fin de elevar los niveles de seguridad y proteger la salud de las personas que trabajan en la organización. Para ello cumple con la legislación vigente en materia de Prevención de Riesgos Laborales, y todos los trabajadores conocen y cumplen la normativa de protección de la salud y seguridad en el trabajo.*

*Los recursos humanos son la esencia de Insootel Hotel Group, puesto que su compromiso y desarrollo profesional permiten mejorar nuestra competitividad y el servicio al cliente. Para ello se promueve la formación y el desarrollo personal de los trabajadores de la organización, comprometiéndose a mantener actualizadas las competencias necesarias para el excelente desempeño de sus responsabilidades. La promoción de los empleados en Insootel Hotel Group se fundamenta exclusivamente en aquellos requisitos de tipo técnico y competencial que son necesarios para el puesto profesional correspondiente.*



*Insotel Hotel Group, apuesta por apoyar iniciativas comunitarias en las localidades donde se ubican los centros hoteleros, preservando y protegiendo el medio ambiente, tal y como establece nuestra política de medio ambiente, advirtiendo a nuestros clientes sobre la importancia de cuidar y proteger la fauna y flora local. Así como promoviendo la cultura local realizando cenas temáticas en nuestros restaurantes para dar a conocer y promover la comida autóctona. Y a través de nuestro informe anual de Responsabilidad Social Corporativa con información de nuestro entorno y sus costumbres.*

*Así mismo se apuesta por la contratación local del personal, y se colabora con asociaciones sin ánimo de lucro que facilitan la incorporación de personal en riesgo de exclusión social. Respecto a los proveedores, siempre se firman acuerdos con proveedores locales y en menor medida con proveedores de entidad balear, favoreciendo la economía local y ayudando además a reducir las emisiones de CO2.*

*Presidente y CEO*

*Javier Marí Washbourne*

Rev.02  
Junio 2019